

Informacija prema čl. 13. Opće uredbe o zaštiti podataka

Prema čl. 13. i 14. Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR) obavezni smo Vas informirati o obradi Vaših osobnih podataka u vezi s Vašim radnim odnosom/ kandidiranjem za radno mjesto:

Odgovorne službe prema čl. 4., br. 7. GDPR-a za postupke obrade osobnih podataka u sklopu Vašeg radnog odnosa/kandidiranja za radno mjesto su:

Weishaupt - Zagreb d.o.o.

zastupan po direktoru

Igor Herman

Dragutina Golika 61

10000 Zagreb

info@weishaupt.hr

Za sva pitanja u vezi sa zaštitom osobnih podataka uvijek se možete obratiti svom ovlašteniku za zaštitu osobnih podataka: datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Svrhe u koje se osobni podaci obrađuju

Svrhe u koje se obrađuju osobni podaci su posebice

- svrha provođenja natječaja za radno mjesto,
- ispunjenje ugovora o radu, uključujući ispunjenje zakonskih i kolektivno-pravnih obveza,
- svrhe menadžmenta, optimizacije procesa i organizacije posla,
- gospodarsko planiranje i planiranje osoblja,
- priprema odluka o osoblju i drugih odluka u poduzeću,
- osiguranje isprava za sudske i izvansudske pravne sporove, kao i za gospodarske revizije, porezne revizije, revizije socijalnog osiguranja i druge revizije,
- kontrole sigurnosti i kvalitete,
- osiguranje zdravlja, ravnopravnosti i sigurnosti na radnom mjestu,
- zaštita vlasništva i drugih prava poslodavca ili kupaca i poslovnih partnera,
- raskid radnog odnosa, kao i korištenje prava zaposlenika.

Pravne osnove za obradu osobnih podataka

Vaši osobni podaci prikupljaju se i obrađuju isključivo u okviru pravnih odredbi o zaštiti osobnih podataka. Vaši osobni podaci se prema važećim zakonima i propisima o zaštiti podataka smiju obrađivati samo ako to zakon izričito dozvoljava ili naređuje, ako ste Vi dali svoju suglasnost ili je to prema čl. 6., st. 1. 1. rečenica, točka b) GDPR-a potrebno za obrazloženje, izvođenje ili raskid radnog odnosa. Jednako vrijedi i ako je obrada podataka potrebna u svrhu očuvanja opravdanih interesa odgovorne službe za druge svrhe osim radnog odnosa te ne postoji razlog za pretpostavku da Vaš zaštitnički interes kao dotične osobe u izuzimanju obrade ili korištenja (čl. 6., st. 1., rečenica 1., točka f) GDPR-a). To posebice vrijedi u slučaju razjašnjavanja kaznenih djela ili u koncernu u svrhu upravljanja koncernom, interne komunikacije te u druge administrativne svrhe (kao npr. kod ustupanja podataka o zaposlenicima matici koncerna). Osobni podaci se također mogu obrađivati na temelju kolektivnih ugovora, posebice ugovora o radu i tarifnih ugovora - čl. 6., st. 1. točka b) u kombinaciji s čl. 88., st. 1. GDPR-a.

Odgovorne osobe, koje su dio grupe poduzeća, koje pripadaju centralnoj službi, mogu imati opravdani interes za prosljeđivanje osobnih podataka unutar grupe poduzeća u interne administrativne svrhe, uključujući obradu osobnih podataka zaposlenika.

Povrh toga, osobni podaci mogu se ustupati nadležnim upravnim tijelima i sudovima, kao i odvjetnicima, revizorima, poreznim savjetnicima, savjetnicima poduzeća i slično radi čuvanja u tajnosti obvezanih pružatelja usluga s posebnim povjerljivim položajem. U svakom slučaju, Vaši osobni podaci će biti ustupljeni trećim osobama samo u mjeri koliko je to potrebno za postizanje navedenih svrha.

Osim toga, u mnogim slučajevima poslodavci se susreću s pravnim obvezama, posebice na području poreznog prava i prava socijalnog osiguranja, u svrhu čijeg ispunjavanja je opravdano potrebno obraditi osobne podatke - čl. 6., st. 1., 1. rečenica, točka c) GDPR-a.

Konačno, Vaše osobne podatke obrađujemo ako ste nam Vi dali svoju suglasnost za to (čl. 6., st. 1., 1. rečenica, točka a), čl. 7., st. 1. GDPR-a). Jednom danu suglasnost možete opozvati u bilo koje doba s učinkom za ubuduće. Zakonitost obrade na temelju suglasnosti ostaje netaknuta do opoziva.

Posebne kategorije osobnih podataka prema čl. 9., st. 1. GDPR-a (posebice podatke o zdravlju) također obrađujemo samo u sklopu ostvarivanja prava i ispunjavanja obveza iz radnog prava, kao i socijalnog prava (npr. navođenje podataka o zdravlju prema zavodu za zdravstveno osiguranje, obrada teške invalidnosti zbog dodatnog dopusta, ustanovljavanje podataka o teškoj invalidnosti itd.). Pravnu osnovu za to čini čl. 9., st. 2., točka b) GDPR-a.

Kategorije primatelja osobnih podataka

Osobne podatke dobivaju samo one osobe i službe (npr. stručni sektor, zaposleničko vijeće, zamjena teških invalida), kojima su ti podaci potrebni za ispunjenje naših ugovornih i zakonskih obveza. Vaši će podaci biti ustupljeni određenim poduzećima unutar koncerna ako se zadaci obrade podataka koriste centralno za povezana poduzeća unutar grupe koncerna (npr. obračun osobnog dohotka). Osim toga, Vaše osobne podatke možemo proslijediti drugim primateljima izvan poduzeća, ako je to potrebno za ispunjenje ugovornih i zakonskih obveza poslodavca. To, primjerice, mogu biti:

- upravna tijela i javne ustanove (npr. nositelji mirovinskog osiguranja, strukovne ustanove, nositelji socijalnog osiguranja, financijske ustanove, sudovi),
 - banka zaposlenika,
 - prijemne službe zdravstvenog osiguranja,
 - službe za osiguranje prava iz mirovinskog osiguranja u poduzeću,
 - službe za izvršenje plaćanja s učinkom na imovinu,
 - treći dužnici u slučaju zapljena plaća i dohodaka,
 - stečajni upravitelji u slučaju privatne insolventnosti
- Uz to, za ispunjenje naših ugovornih i zakonskih obveza dijelom koristimo usluge različitih pružatelja usluga.

Trajanje pohrane podataka

Ako je potrebno, Vaše osobne podatke obrađujemo i čuvamo sve dok traje naš ugovorni odnos. To također obuhvaća i izvođenje ugovora. Po završetku ugovornog odnosa Vaše osobne podatke čuvamo sve dok smo na to zakonski obvezani. Ovakve obveze dokumentiranja i čuvanja proizlaze, primjerice, iz nacionalnih zakona. Osim tamo navedenih propisanih rokova za dokumentiranje, odnosno za čuvanje osobnih podataka, podaci se moraju čuvati do kraja poslovnog odnosa s klijentom. Čuvanje osobnih podataka može biti potrebno tijekom cijelog života, pa čak i nakon toga.

Trajanje pohrane osobnih podataka u konačnici može biti i nakon zakonskih rokova zastare.

Obrada naloga

Za ispunjenje zadaća iz radnog odnosa angažiramo osobe za obradu podataka po nalogu. Sve osobe za obradu podataka po nalogu se prema čl. 28. GDPR-a putem detaljnih ugovornih jamstava obvezuju na zaštitu Vaših osobnih podataka kroz tehničke i organizacijske mjere. To su, između ostalog, poduzeća iz kategorija obračuna plaća, ljudskih resursa, usluga tiska, telekomunikacije (npr. službeni mobitel), IT usluga, financijskih usluga (npr. usluge s učinkom na imovinu), savjetovanja i konzaltinga.

Ustupanje podataka

Prosljeđivanje osobnih podataka u treću zemlju ili međunarodnu organizaciju izvodi se samo

- ako je to potrebno u svrhu ispunjenja naših obveza iz ugovora o radu ili ste nam dali svoju suglasnost nakon informiranja o eventualnim rizicima takvog prosljeđivanja i
- ako je EU komisija trećoj zemlji potvrdila primjerenu razinu zaštite osobnih podataka ili postoje odgovarajuća jamstva za zaštitu osobnih podataka (npr. EU standardne ugovorne klauzule).

Automatsko donošenje odluka u pojedinačnom slučaju

Za provođenje radnog odnosa ne koristimo potpuno automatsko donošenje odluka prema čl. 22. GDPR-a.

Prava osobe na koju se odnosi obrada podataka

Svaka osoba na koju se odnosi obrada podataka ima pravo informiranja prema čl. 15. GDPR-a, pravo na ispravak prema čl. 16. GDPR-a, pravo na brisanje prema čl. 17. GDPR-a, pravo na ograničenje obrade prema čl. 18. GDPR-a, kao i pravo na prijenos podataka iz čl. 20. GDPR-a. Kod prava na informiranje i prava na brisanje vrijede ograničenja prema GDPR-u. Imate pravo na žalbu kod nadzorne službe ako obrada Vaših osobnih podataka krši propise Opće uredbe o zaštiti podataka.

Nadležna nadzorna tijela

AZOP - Agencija za zaštitu osobnih podataka,
Selska cesta 136, 10000 Zagreb