

1. Obbligo di informazione

Secondo gli articoli 19 e seguenti della legge svizzera sulla protezione dei dati (LPD) siamo tenuti a informarvi del trattamento dei vostri dati personali in relazione al vostro rapporto di lavoro / alla vostra candidatura.

Titolare del trattamento dei dati nel quadro del vostro rapporto di lavoro / della vostra candidatura:

Weishaupt AG
rappresentata dal direttore
Thomas Rusch
Chrummacherstrasse 8
8954 Geroldswil, Svizzera
info@weishaupt-ag.ch

Per tutte le questioni legate alla protezione dei dati, potete rivolgervi in qualsiasi momento al vostro responsabile della protezione dei dati del gruppo Weishaupt ai sensi dell'articolo 37 RGD: datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

2. Scopi del trattamento dei dati personali

Tra gli scopi per cui vengono trattati dati personali rientrano in particolare:

- svolgimento del processo di gestione delle candidature;
- adempimento del contratto di lavoro, compreso adempimento degli obblighi di legge e di diritto collettivo del lavoro;
- gestione, ottimizzazione dei processi e organizzazione del lavoro;
- gestione economica e del personale;
- preparazione di decisioni relative al personale e altre decisioni aziendali;
- raccolta di giustificativi per contenziosi giudiziari e stragiudiziali, così come per verifiche economiche, fiscali, previdenziali e di altro tipo;
- controlli della sicurezza e della qualità;
- assicurazione della salute, dell'uguaglianza e della sicurezza sul luogo di lavoro;
- protezione della proprietà e altri diritti del datore di lavoro o di clienti e partner commerciali;
- conclusione del rapporto di lavoro ed esercizio dei diritti del personale.

3. Basi legali per il trattamento dei dati personali

Raccolta e trattamento dei vostri dati personali avvengono esclusivamente nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati.

Trattiamo i dati personali degni di particolare protezione secondo l'articolo 5 lettera c LPD (in particolare i dati concernenti la salute) solo nell'esercizio dei diritti e nell'adempimento degli obblighi derivanti dal diritto del lavoro e dal diritto sociale (per es. comunicazione di dati relativi alla salute a una cassa malati o assicurazione contro gli infortuni, registrazione di una grave disabilità ai fini di un congedo supplementare, calcolo dell'imposta di compensazione della quota di disabili ecc.). Con la presente fornite esplicitamente il vostro consenso all'eventuale comunicazione a terzi dei vostri dati personali degni di particolare protezione.

Qualora abbiate espresso un consenso al trattamento dei vostri dati personali per determinati scopi (per es. iscrizione a una newsletter o svolgimento di un controllo in background), tratteremo i dati in questione nei limiti e sulla base di tale consenso, laddove lo stesso fosse per noi necessario. Una volta espresso, il consenso può essere revocato in qualsiasi momento, sebbene ciò non abbia alcun effetto sui trattamenti di dati già avvenuti.

4. Categorie di destinatari dei dati personali

Ad avere accesso ai dati personali sono solo persone e uffici che li necessitano per l'adempimento dei nostri obblighi contrattuali e di legge. All'interno del gruppo, i vostri dati vengono trasmessi a determinate imprese nel caso in cui le stesse svolgano in maniera centralizzata i compiti di trattamento per le imprese aderenti al gruppo (per es. buste paga). Possiamo inoltre trasmettere i vostri dati personali ad altri destinatari esterni all'impresa laddove ciò sia necessario per l'adempimento dei nostri obblighi contrattuali e di legge in qualità di datore di lavoro. Tra questi ultimi possono rientrare per esempio:

- autorità ed enti pubblici (per es. enti previdenziali, strutture sanitarie professionali, organismi della previdenza sociale, autorità finanziarie, tribunali);
- banca del collaboratore;
- uffici di accettazione delle casse malati;
- uffici deputati a garantire i diritti della previdenza per la vecchiaia aziendale;
- uffici deputati a pagare le prestazioni con effetto sul patrimonio;
- debitori terzi nel caso di pignoramento di salario e retribuzione;
- curatore dell'insolvenza in caso di fallimento privato.

Inoltre, per l'adempimento dei nostri obblighi contrattuali e di legge ricorriamo in alcuni casi a diversi fornitori di servizi con sede in Svizzera e all'estero (a tale proposito cfr. 6 e 7).

5. Durata della conservazione dei dati

Se necessario, trattiamo e conserviamo i vostri dati personali per la durata del nostro rapporto contrattuale, la quale comprende anche l'esecuzione del contratto. Al termine del rapporto contrattuale, conserviamo i vostri dati personali per la durata richiesta dalla legge. Tali obblighi di documentazione e conservazione derivano per esempio da leggi nazionali. I termini per la documentazione e la conservazione dei dati personali indicati al loro interno devono inoltre ricadere entro la fine di un rapporto di lavoro con il cliente. Su tale base può essere necessario conservare i dati personali a vita se non addirittura per periodi più lunghi.

Infine, la durata di conservazione dei dati personali è valutata secondo i termini di prescrizione previsti dalla legge.

6. Responsabili del trattamento

Per l'adempimento dei compiti derivanti dal rapporto di lavoro impieghiamo responsabili del trattamento. Ai sensi dell'articolo 9 LPD, tutti i responsabili del trattamento vengono obbligati mediante dettagliate garanzie contrattuali ad assicurare la protezione dei vostri dati personali mediante provvedimenti tecnici e organizzativi. Tra questi vi sono, tra gli altri, imprese nelle categorie buste paga, servizi per il personale, servizi di stampa, telecomunicazioni (per es. cellulare di servizio), servizi IT, servizi finanziari (per es. prestazioni con effetto sul patrimonio), consulenza e consulting.

7. Trasferimento dei dati

Un eventuale trasferimento di dati personali in un Paese terzo o a una organizzazione internazionale avviene solamente:

- qualora ciò sia necessario per l'adempimento dei nostri obblighi conformemente al contratto di lavoro; oppure
- qualora abbiate espresso il vostro consenso previa informazione sui rischi eventuali di un tale trasferimento; oppure
- laddove nel Paese terzo sia stato confermato da parte del Consiglio federale un adeguato livello di protezione dei dati; oppure
- a fronte di idonee garanzie di protezione dei dati (per es. clausole tipo approvate dall'IFPDT, reperibili al seguente link https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2021/914/oj?).

8. Processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche

Ai fini dello svolgimento del rapporto di lavoro non ricorriamo ad alcun processo decisionale automatizzato ai sensi dell'articolo 21 LPD.

9. Diritti in qualità di persona interessata

Nel quadro del diritto alla protezione dei dati applicabile nel vostro caso e laddove previsto dallo stesso, avete diritto di accedere, rettificare, nonché vedervi consegnare determinati dati personali ai fini della trasmissione a un altro titolare (cosiddetta portabilità dei dati). Vi preghiamo, tuttavia, di tenere presente che ci riserviamo il diritto di far valere da parte nostra le limitazioni previste per legge, per esempio quando siamo tenuti alla conservazione oppure al trattamento di determinati dati, quando abbiamo in tal senso un interesse preponderante (purché possiamo appellarci allo stesso) oppure ne abbiamo bisogno per esercitare diritti. Nel caso in cui ciò comporti per voi dei costi, vi informeremo in anticipo. Trovate informazioni sulla possibilità di revocare il consenso al precedente punto 3. Tenete presente che l'esercizio di questi diritti può entrare in conflitto con eventuali accordi contrattuali e comportare conseguenze, come per es. uno scioglimento anticipato del contratto oppure costi supplementari. Laddove ciò non sia già previsto per contratto, vi informeremo in anticipo. Per far valere i vostri diritti potete contattarci all'indirizzo indicato al punto 1.

Ogni persona interessata ha inoltre il diritto di far valere i propri diritti in sede giudiziaria, oppure di proporre reclamo presso l'autorità competente per la protezione dei dati. In Svizzera tale competenza spetta all'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (<https://www.edoeb.admin.ch>).

10. Autorità di vigilanza competente

Incaricato federale della protezione dei dati
e della trasparenza
Feldeggweg 1
3003 Berna
Svizzera
Tel.: +41 (0) 58 462 43 95
Fax: +41 (0) 58 465 99 96