

Information enligt artikel 13 i den allmänna dataskyddsförordningen

Enligt artikel 13 och 14 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 är Weishaupt skyldig att informera om behandlingen av dina personuppgifter med avseende på ditt anställningsförhållande/din ansökning:

Den personuppgiftsansvarige för databehandlingen med avseende på ditt anställningsförhållande/din ansökning är enligt artikel 4, punkt 7 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679:

Weishaupt Svenska AB
företrädd av direktör Johan Herrström
Kapplöpningsgatan 14
252 30 Helsingborg, Sverige
E-post: weishaupt@weishaupt.se

Med avseende på alla frågor som rör behandlingen av personuppgifter kan du när som helst vända er till vårt dataskyddsombud: datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Syfte med behandling av personuppgifter

Huvudsyftena med behandling av personuppgifterna är följande:

- Rekrytering.
- Genomförande av anställningsavtalet, inklusive lagstadgade skyldigheter eller kollektivavtal.
- Ledning, planering och organisering av arbetet.
- Planering av ekonomi och personal.
- Förberedelse av beslut som rör personal och andra beslut i verksamheten.
- Säkring av dokument för domstolsförfaranden och utomrättsliga förfaranden och för kontroll av ekonomi-, skatte- och socialförsäkringar och för annan kontroll.
- Prövning av säkerhet och kvalitet.
- Säkring av hälsa, jämställdhet och säkerhet på arbetsplatsen.
- Skydd av arbetsgivarens, kundens eller handelspartnerns egendom och andra rättigheter.
- Avslutande av anställningsförhållande och utövande av den anställdas rättigheter.

Rättslig grund för behandling av personuppgifter

Insamling och behandling av dina personuppgifter sker endast i enlighet med lagstiftningen om dataskydd. Enligt den tillämpliga lagstiftningen om dataskydd får dina personuppgifter endast behandlas om det uttryckligen tillåts eller krävs enligt lag, om du har lämnat ditt samtycke, eller om det enligt artikel 6, punkt 1 b i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 krävs för motivering, genomförande eller avslutande av ett anställningsförhållande. Det samma gäller om behandlingen av uppgifterna är nödvändig för tillvaratagande av den personuppgiftsansvariges berättigade intressen rörande andra ändamål än anställningsförhållandet, och det inte kan anses, att den registrerades berättigade intressen av att uppgifterna inte behandlas eller användas väger tyngre, enligt artikel 6, punkt 1 f i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679. Detta är särskilt relevant vid upptäckten av brottsliga handlingar eller inom koncernen med avseende på koncernledning, den interna kommunikationen eller andra administrativa ändamål (bland annat för överföring av anställdas personuppgifter till moderbolaget inom koncernen). Även med avseende på kollektivavtal, särskilt „verksamhetsöverenskommelser”, kan behandling av personuppgifter förekomma enligt artikel 6, punkt 1b och artikel 88, punkt 1 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 jämförd med 2 kap. 1 § i Dataskyddslagen SFS (2018:218).

Personuppgiftsansvarige som ingår i en koncern som är underställda ett centralt organ kan ha ett berättigat intresse att överföra personuppgifter inom koncernen för interna administrativa ändamål, bland annat för behandling av anställdas personuppgifter.

Personuppgifter kan även överföras till behöriga myndigheter och domstolar och till juridiska ombud, revisorer, skatterådgivare, företagskonsulter och liknande tjänsteleverantörer, som enligt lag är underkastade yrkesmässig tystnadsplikt. Dina personuppgifter överförs under alla omständigheter endast till tredje part, om det är nödvändigt för att uppnå nämnda ändamål.

Dessutom vidtar arbetsgivare i många sammanhang rättsliga skyldigheter, i synnerhet inom skatte- och socialförsäkringsrätt, där det på ett motiverat sätt är nödvändigt att behandla personuppgifter enligt artikel 6, punkt 1, 1c i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 och 2 kap., 1 § i Dataskyddslagen SFS (2018:218).

Avslutningsvis behandlar vi dina personuppgifter om du har lämnat ditt samtycke till detta enligt artikel 6, punkt 1, 1a och artikel 7, punkt 1 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 och 3 kap., 10 § i Dataskyddslagen SFS (2018:218). Du har rätt när som helst att återkalla ditt samtycke, vad gäller behandlingen i framtiden. Behandlingen är laglig tills du återkallar ditt samtycke.

Särskilda kategorier av personuppgifter enligt artikel 9, punkt 1 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 (särskilt personuppgifter om hälsa) behandlar vi även endast för utövning av rättigheter och fullgörande av skyldigheter inom arbetsrätt och socialrätt (t.ex. överföring av personuppgifter om hälsa till sjuk-kassor, dokumentering av ett svårt funktionshinder med avseende på extra ledighet, beräkning av bidrag vid svårt funktionshinder, osv.). Den rättsliga grunden är artikel 9, punkt 2b i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 och 3 kap. 2 § i Dataskyddslagen SFS (2018:218).

Kategorier av mottagare av personuppgifter

Personuppgifter överförs endast till de personer och grupper (t.ex. avdelning, styrelse, företrädare för en gravt funktionshinder), som skal använda uppgifterna för fullgörande av våra avtalsmässiga och rättsliga skyldigheter. Inom koncernen överförs dina uppgifter till valda företag om behandlingen av personuppgifter inom koncernen förvaltas centralt från dessa företag (t.ex. löneavräkning).

Dessutom kan Weishaupt överföra dina personuppgifter till andra mottagare utanför företaget, i den utsträckning det är nödvändigt för oss som arbetsgivare för fullgörande av våra avtalsmässiga och rättsliga skyldigheter. Detta kunna till exempel vara:

- Myndigheter och offentliga organ (t.ex. pensionsförsäkringsinstitutioner, branschorganisationers pensionsförsäkringsinstitutioner, socialsäkringsinstitutioner, finansmyndigheter, domstolar)
- Anställdas bank
- Sjuk-kassornas kontor
- Kontor för utbetalning av pension från arbetsgivaren
- Tredje parts gäldenär i fall av innehållande av löneutbetalning
- Insolvensförvaltare vid personlig insolvens

Dessutom använder vi oss delvis även av olika tjänsteleverantörer för fullgörande av våra avtalsmässiga och rättsliga skyldigheter.

Hur länge personuppgifter förvaras

Om möjligt behandlar och förvarar vi dina personuppgifter så länge kontraktet löper mellan oss. Detta inbegriper även när kontraktet avslutas. När kontraktet har avslutats, förvarar vi dina personuppgifter, så länge som vi är skyldiga att göra detta enligt lag. Dessa dokumentations- och registerhållningskrav framgår av relevanta svenska lagar. Tidsperioderna enligt dessa lagar avseende dokumentation eller förvaring av personuppgifter sträcker sig intill slutet för affärsförbindelsen med kunden. På grundval av detta kan livslång förvaring av personuppgifter bli nödvändig. Slutligen fastställas varaktigheten av förvaringen av personuppgifter av de lagstadgade preskriptionstiderna.

Registerföring av personuppgifter

För att uppfylla våra uppgifter med avseende på anställningsförhållandet använder vi personuppgiftsbiträden. Alla personuppgiftsbiträden är enligt artikel 28 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 genom ingående avtalsmässiga skyddsåtgärder skyldiga att genomföra tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkra, att behandlingen av dina personuppgifter uppfyller kraven. Detta gäller bland annat företag inom löneavräkning, personaltjänster, tryckeritjänster, telekommunikation (t.ex. jobbtelefon), IT-tjänster, finansiella tjänster, rådgivnings- och konsulttjänster.

Överföring av personuppgifter

Personuppgifter överförs endast till tredjeländer eller internationella organisationer:

- Om överföringen är nödvändig för att kunna fullgöra våra förpliktelser med avseende på anställningsavtalet, eller du har lämnat ditt samtycke till att uppgifterna får överföras efter först att ha blivit informerad om de eventuella riskerna med sådana överföringar, och
- Om EU-kommissionen bekräftar, att dataskyddsnivån i tredjelandet är skäligen, och att det finns dataskyddsåtgärder i tredjelandet (t.ex. EU-standardavtalsklausuler).

Automatiserat individuellt beslutsfattande

Vi använder inte helautomatiserat beslutsfattande (profilering) vid anställningsförhållanden enligt artikel 22 i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679.

Den registrerades rättigheter

Alla registrerade har enligt den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 rätt att få tillgång enligt artikel 15, rätt till rättelse enligt artikel 16, rätt till radering enligt artikel 17, rätt till begränsning av behandling enligt artikel 18 samt rätt till dataportabilitet enligt artikel 20. Med avseende på rätten att få tillgång och rätten till radering gäller begränsningarna enligt 5 kap. i Dataskyddslagen SFS (2018:218).

Du har rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet, om behandlingen av dina personuppgifter inte överensstämmer med bestämmelserna i den allmänna dataskyddsförordningen.

Behörig tillsynsmyndighet

Integritetsskyddsmyndigheten
Box 8114
104 20 Stockholm

Telefon: 08-657 61 00

E-post: (imy@imy.se)

Version: Januari 2021

Max Weishaupt SE, D-88475 Schwendi