

Informacja na gruncie art. 13 rozporządzenia o ochronie danych

Na podstawie artykułów 13, 14 rozporządzenia o ochronie danych (RODO) jesteśmy zobowiązani poinformować Państwa o przetwarzaniu Państwa danych osobowych w związku z zatrudnieniem/aplikacją:

Administratorem na gruncie Art. 4 pkt 7 RODO dla procesów przetwarzania Państwa danych osobowych w ramach stosunku zatrudnienia/aplikacji jest:

Weishaupt Polska Sp. z o.o.
reprezentowany przez członka zarządu
Dipl. Ing. Siegfried Weishaupt
ul. Bażancia 55
02-892 Warszawa
biuro@weishaupt.pl

We wszelkich kwestiach dotyczących danych osobowych możecie się Państwo w każdym czasie zwrócić do dedykowanego Państwu Inspektora ochrony danych:
datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Cele przetwarzania danych osobowych

Cele, dla których przetwarzane mogą być dane osobowe, to w szczególności

- celem przeprowadzenia procesu rekrutacji,
- wykonanie umowy zatrudnienia, włącznie z wykonaniem obowiązków wynikających z ustawy lub układów zbiorowych pracy,
- na cele zarządzania, optymalizacji procesów oraz organizacji pracy,
- planowanie gospodarcze i kadrowe,
- opracowanie decyzji kadrowych i pozostałych związanych z przedsiębiorstwem,
- zabezpieczenie dokumentacji na cele sądowych i pozasądowych sporów prawnych oraz na poczet kontroli gospodarczych, podatkowych lub z zakresu ubezpieczeń społecznych i innych,
- kontrola bezpieczeństwa i jakości,
- zagwarantowanie w miejscu pracy zdrowych, równych i bezpiecznych warunków,
- ochrona mienia i pozostałych praw pracodawcy lub klientów i kontrahentów biznesowych,
- zakończenia stosunku zatrudnienia, jak również korzystania ze swoich praw przez zatrudnionych.

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Zbieranie i przetwarzanie Państwa danych osobowych następuje wyłącznie w ramach wytycznych wynikających z przepisów ochrony danych osobowych. Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane, zgodnie z obowiązującymi przepisami ochrony danych, gdy ustawa wyraźnie temu zezwala lub to przewiduje, gdy skutecznie wyraziliście Państwo na to zgodę lub na gruncie §22¹ kodeksu pracy (KP), art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. b) RODO jest to konieczne dla nawiązania, wykonania lub zakończenia stosunku zatrudnienia. To samo dotyczy sytuacji, w której przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora a brak jest podstaw do przyjęcia, że Państwa wymagający ochrony interes jako osoby, której dane dotyczą, ma nadrzędny charakter nad wyłączeniem przetwarzania lub wykorzystania (art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. f) RODO). W szczególności ma to miejsce w grupie na cele kierowania koncernem, wewnętrznej komunikacji i pozostałych celów zarządczych (jak np. przekazanie danych osób zatrudnionych spółce matce). Także na podstawie porozumień zbiorowych, w szczególności układów zbiorowych pracy, mogą być przetwarzane dane osobowe (art. 6 ust. 1 lit b) oraz c), art. 88 ust. 1 RODO w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b) w zw. z art. 240 § 2 kodeksu pracy).

Administratorzy, będący częścią grupy przedsiębiorstw, podporządkowani jednostce kontrolującej, mogą mieć uzasadniony prawnie interes dla przekazywania danych osobowych w ramach grupy przedsiębiorstw na poczet wewnętrznych celów zarządczych, w tym przetwarzania danych osobowych zatrudnionych. Nadto dane osobowe mogą zostać przekazane właściwym organom i sądom, jak również adwokatom, biegłym rewidentom, doradcom podatkowym, doradcom gospodarczym i podobnym usługodawcom zobowiązanym do zachowania poufności ze szczególnym zobowiązaniem do zachowania tajemnicy. Dalsze przekazanie Państwa danych osobowych do osób trzecich następuje w każdym wypadku tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do osiągnięcia podanych celów przetwarzania.

Nadto pracodawcy podejmują w licznych wypadach prawne obowiązki, w szczególności w zakresie prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dla których wykonania dane osobowe w sposób uzasadniony muszą zostać przetworzone (Art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. c) RODO w zw. z § 22¹ § 4 KP).

Wreszcie przetwarzamy Państwa dane osobowe, gdy udzieliliście nam Państwo na to zgody (art. 6 ust. 1 lit. a), art. 7 ust. 1 RODO). Raz udzieloną zgodę możecie Państwo w dowolnym momencie wycofać ze skutkiem na przyszłość. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Szczególne kategorie danych osobowych na gruncie art. 9 ust. 1 RODO (w szczególności dane dotyczące zdrowia) przetwarzamy również tylko w wykonaniu praw lub wypełnieniu obowiązków wynikających z prawa pracy jak i prawa ubezpieczeń społecznych (np. podanie danych dotyczących zdrowia względem ZUS, odnotowanie stopnia niepełnosprawności ze względu na dodatkowy urlop, ujęcie świadczeń z tytułu niepełnosprawności etc.). Podstawą prawną powyższego jest art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z § 22¹b KP.

Kategorie odbiorców danych osobowych

Dane osobowe otrzymują wyłącznie osoby i jednostki (np. dział, rada zakładowa, reprezentacja osób niepełnosprawnych), którym niezbędne są dla wypełnienia naszych umownych lub ustawowych obowiązków. W ramach koncernu Państwa dane będą przekazywane konkretnym przedsiębiorstwom, jeśli one centralnie wykonują zadania z zakresu przetwarzania danych osobowych dla podmiotów z grupy przedsiębiorstw koncernu. Nadto możemy przekazać Państwa dane osobowe dalszym odbiorcom poza przedsiębiorstwem, jeśli jest to niezbędne do wypełnienia umownych lub ustawowych obowiązków pracodawcy. Mogą to być np.:

- urzędy i jednostki publiczne (np. instytucje emerytalne, instytucje rentowe, instytucje ubezpieczenia społecznego, urzędy skarbowe, sądy)
- bank współpracownika
- punkty kontaktowe instytucji realizujących rozliczenia świadczeń zdrowotnych
- punkty realizujące roszczenia z zakładowych funduszy emerytalnych
- punkty umożliwiające wypłatę świadczeń majątkowych
- jako trzeciodłużnik w wypadku zajęcia wypłaty i wynagrodzenia
- syndyk w wypadku upadłości konsumenckiej

Wspomagamy się częściowo różnymi usługodawcami celem wypełnienia naszych umownych i ustawowych obowiązków.

Czas przetwarzania danych

O ile to konieczne, przetwarzamy i przechowujemy Państwa dane osobowe przez czas trwania naszego stosunku umownego. Obejmuje to także rozwiązanie umowy. Po zakończeniu stosunku umownego przechowujemy Państwa dane osobowe tak długo, jak długo jesteśmy do tego ustawowo zobowiązani. Tego typu obowiązki dokumentacyjne i archiwizacyjne wynikają przykładowo z kodeksu pracy (KP), ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS), ustawy o rachunkowości (RLG), ustawy o podatku dochodowym (PIT). Przewidziane tam terminy dokumentacyjne, względnie archiwizacyjne danych osobowych wynoszą do 10 lat, względnie ponad to do 50 lat na podstawie art. 125a § 4 w zw. z § 4a oraz 4b FUS lub do zakończenia stosunku gospodarczego z klientem. W związku z tym może się okazać koniecznym przechowywanie danych osobowych dożywotnio lub nawet po śmierci. Wreszcie ocena długości przechowywania danych osobowych zależy od ustawowych terminów przedawnienia, które np. wedle § 118 i n. kodeksu cywilnego (KC) i wedle § 291 i n. KP wynosić mogą co do zasady trzy lata, w określonych wypadkach jednak nawet aż do dwudziestu lat.

Powierzenie przetwarzania

Na poczet wykonania obowiązków ze stosunku zatrudnienia ustanawiamy podmioty przetwarzające. Wszystkie podmioty przetwarzające zostają na gruncie art. 28 RODO zobowiązane poprzez szczegółowe gwarancje umowne do zapewnienia środkami technicznymi i organizacyjnymi ochrony Państwa danych osobowych. Mogą być to m.in. przedsiębiorstwa z kategorii liczenia wynagrodzeń, kadrowe, usług drukarskich, telekomunikacyjne, usług IT, usług finansowych (np. świadczeń majątkowych), doradztwa i konsultingu.

Przekazanie danych

Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej ma miejsce jedynie wówczas

- gdy jest to konieczne dla wypełnienia naszych obowiązków wynikających z umowy zatrudnienia lub otrzymaliśmy Państwa zgodę po udzieleniu informacji o ewentualnych ryzykach takiego przekazania
- gdy Komisja Europejska potwierdziła dla państwa trzeciego odpowiedni poziom ochrony lub istnieją odpowiednie gwarancje ochrony danych (np. standardowymi klauzulami umownymi UE).

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w indywidualnym przypadku

Dla prowadzenia procesów zatrudnienia nie stosujemy żadnych w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, o których mowa w art. 22 RODO.

Prawa osoby, której dane dotyczą

Każdej osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do informacji na gruncie art. 15 RODO, prawo do sprostowania danych na gruncie art. 16 RODO, prawo do usunięcia danych na gruncie art. 17 RODO, prawo do ograniczenia przetwarzania na gruncie art. 18 RODO, jak również prawo do przenoszenia danych wynikające z art. 20 RODO. Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego przysługuje Państwu, w razie gdy przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia o ochronie danych.

Właściwe organy nadzorcze

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2
00-193 Warszawa
kancelaria@uodo.gov.pl, tel. + 48 606 950 000.

Inspektor ochrony danych

W razie pytań oraz celem realizacji Państwa praw jako osób, których dane dotyczą możecie się Państwo każdorazowo kontaktować z naszym Inspektorem ochrony danych:

Markus Hecker
Max Weishaupt GmbH
Max-Weishaupt-Str. 14
88477 Schwendi
Niemcy
E-Mail: datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Obowiązuje od: lipiec 2021

Weishaupt Polska Sp. z o.o., ul. Bażancia 55, 02-892 Warszawa