

De conformidad con la Ley General de Protección de Datos, estamos obligados a informarle sobre el procesamiento de sus datos personales dentro del alcance de su relación laboral / proceso de selección:

El responsable para el procesamiento de datos que se producen debido a la relación laboral / proceso de selección es:

Weishaupt do Brasil Indústria e Comércio Ltda.  
Av. Visconde de Indaiatuba, 1.801  
13338-010 – Indaiatuba – SP  
diretoria@weishaupt.com.br

Para todos los problemas de protección de datos, puede comunicarse en cualquier momento con la persona a cargo de nuestra matriz de protección de datos por correo electrónico: [datenschutzbeauftragter@weishaupt.de](mailto:datenschutzbeauftragter@weishaupt.de)

### Finalidades, para las cuales se deben procesar los datos personales

Los propósitos para los que se pueden procesar los datos personales son principalmente:

- propósito de llevar a cabo el proceso de selección;
- cumplimiento del contrato de trabajo, incluido el cumplimiento de las obligaciones legales y los derechos colectivos;
- propósitos de gestión, optimización de procesos y organización del trabajo;
- planificación económica y de personal;
- preparación de decisiones de personal y otras decisiones de la compañía;
- seguridad de recibos para disputas judiciales y extrajudiciales, así como para auditorías de cuentas, impuestos, seguro social, entre otros;
- seguridad, calidad, comportamiento y control de capacidad;
- garantizar la salud, la igualdad y la seguridad en el lugar de trabajo;
- protección de la propiedad y otros derechos del empleador o clientes y socios comerciales;
- terminación del empleo, así como el uso de los derechos de los empleados.

### Base legal para el procesamiento de datos personales

La recopilación y el procesamiento de sus datos personales se realiza exclusivamente dentro del alcance de las regulaciones de protección de datos. Sus datos personales solo pueden procesarse de acuerdo con la ley de protección de datos vigente, si una ley lo autoriza o regula expresamente, si ha dado su consentimiento efectivo o si es necesario para la fundación, ejecución o terminación de una relación laboral. Lo mismo se aplica en la medida en que el procesamiento de datos es necesario para proteger los intereses legítimos del organismo competente para fines distintos del empleo y no hay razón para suponer que su interés legítimo como parte afectada prevalezca a la exclusión del procesamiento o uso. Esto se aplica principalmente a la investigación de delitos o dentro del grupo empresarial con fines de gestión grupal, comunicación interna y otros fines de administración (como en la transmisión de datos empleados a la empresa matriz).

Los funcionarios, que forman parte de un grupo de empresas, asignados a una oficina central, pueden tener un interés legal en transmitir datos personales dentro del grupo de empresas con fines de gestión interna, incluido el procesamiento de datos personales de los empleados.

Los datos personales también pueden transmitirse a departamentos y tribunales competentes, así como a abogados, auditores, asesores fiscales, consultores comerciales y proveedores de servicios con una relación especial de confianza, que también están obligados a mantener la confidencialidad. La transmisión eventual de sus datos personales a terceros se produce, en cualquier caso, en la medida en que sea necesario para lograr los fines de uso especificados.

Además, los empleadores generalmente tienen obligaciones legales, particularmente en el área de la ley de impuestos y seguridad social, para lo cual los datos personales deben ser procesados de manera justificada.

Finalmente, procesamos sus datos personales si nos ha dado su consentimiento. Puede, en cualquier momento, revocar un consentimiento dado. La legitimidad del procesamiento basada en su consentimiento no se verá afectada hasta que se revoque.

Las categorías especiales de datos personales de conformidad con la Ley General de Protección de Datos (principalmente datos de salud) se procesan igualmente para el ejercicio de los derechos y el cumplimiento de las obligaciones de la legislación laboral, así como la ley de seguridad social (por ejemplo, información sobre datos de salud con el Seguro Social, registro de una discapacidad grave debido a la ausencia, determinación de la contribución de la persona con discapacidad grave, etc.).

### Categorías de destinatarios de datos personales

Las personas y los organismos que reciben datos personales son solo aquellos (por ejemplo, departamento, consejo, representación de una persona con discapacidad grave), que los necesitan para cumplir con nuestras obligaciones contractuales y legales. Dentro del grupo empresarial, sus datos se transmiten a ciertas empresas, si la responsabilidad del procesamiento de datos para una empresa vinculada al grupo se lleva a cabo de forma centralizada (por ejemplo, comprobante de pago). Además, podemos transmitir sus datos personales a otros destinatarios fuera de la empresa, siempre que sea necesario para cumplir con las obligaciones contractuales y legales, que pueden ser, por ejemplo:

- oficinas e instituciones gubernamentales (p.ex. aseguradoras de pensão, instituciones de pensiones de asociaciones profesionales, instituciones de seguridad social, autoridades fiscales, tribunales);
- banco de empleados;
- estaciones de servicio de la Seguridad Social;
- oficinas, para garantizar los reclamos del plan de pensiones de la compañía;
- oficinas, para permitir el pago de esquemas de ahorro de la empresa;
- tercero deudor en caso de embargo de salario;
- Practicante de insolvencia en caso de quiebra personal.
- También lo usamos para cumplir obligaciones contractuales y legales, en parte, de diferentes proveedores de servicios.

### Duración del almacenamiento de datos

Cuando es necesario, procesamos y almacenamos sus datos personales durante la duración de nuestra relación comercial. Esto también incluye la elaboración de un contrato. Después de finalizar la relación contractual, almacenamos sus datos personales hasta que estemos legalmente obligados. Dichas obligaciones de documentación y retención surgen, por ejemplo, de leyes nacionales. Los plazos establecidos para la documentación para la retención de datos personales deben ocurrir al final de una relación comercial con el cliente.

Como resultado, puede ser necesario almacenar datos personales de por vida e incluso más. Finalmente, el periodo para almacenar datos personales también se evalúa de acuerdo con los periodos de limitación legal.

### **Subcontratación**

Para el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la relación laboral, utilizamos subcontratistas. Todos los subcontratistas están obligados, a través de garantías contractuales detalladas, a garantizar la protección de sus datos personales con medidas técnicas y organizativas. Estas son, entre otras, compañías en la categoría de recibos de pago, servicios de personal, servicios de impresión, telecomunicaciones (por ejemplo, teléfonos celulares de la compañía), servicios de TI, servicios financieros (por ejemplo, gestión de patrimonio), asesoramiento y consultante.

### **Transmisión de datos**

La transmisión de datos personales a un otro país o a una organización internacional solo ocurre:

- siempre que sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones laborales contractuales o nos haya dado su consentimiento después de haber sido informado de los riesgos de dicha transferencia.

### **Automatización de la toma de decisiones en caso aislado**

Para ejecutar la relación laboral, no utilizamos una toma de decisiones totalmente.

### **Derechos como persona afectada**

Cualquier persona afectada tiene derecho a la información, la rectificación, la exclusión, la limitación de procesamiento, así como el derecho a la transferibilidad según normativa de protección de datos. En el derecho a la información y la exclusión, se aplican las limitaciones de la Ley General de Protección de Datos. Tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad de supervisión si el procesamiento de sus datos personales viola las disposiciones de la Ley General de Protección de Datos.

### **Autoridad de supervisión competente**

La autoridad local responsable de la protección de datos y la libertad de información es:  
Autoridad Nacional de Protección de Datos (ANPD), agencia federal.