de acuerdo con el reglamento de protección de datos, estamos obligados a informarle sobre el tratamiento de sus datos personales en conexión con su relación laboral / solicitud:
Responsables del desarrollo de su empleo / aplicaciones relacionadas con las operaciones de procesamiento de datos son:
Weishaupt Mexico
Prolongacion Bernardo Quintana Num.
2481, Int. 31, Santa María Magdalena,
CP 76137, Queretaro, Qro.

Para cualquier inquietud relacionada con la protección de datos puede contactar su delegado de protección de datos en cualquier momento:
datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Los fines del procesamiento de datos personales
Los fines del procesamiento de datos personales son en particular:

- propósito de realizar el proceso de solicitud;
- el cumplimiento del contrato de trabajo incluido el cumplimiento de obligaciones legales y de derecho colectivo;
- finalidades de gestión, optimización de procesos y organización de trabajo;
- planificación económica y de personal;
- preparación de personal y otras decisiones corporativas;
- obtención de pruebas para disputas judiciales y extrajudiciales. así como para auditorías económicas, tributarias, de seguridad social y otras;
- controles de seguridad, calidad, comportamiento y desempeño;
- garantizar la salud, la igualdad y la seguridad en el trabajo;
- protección de la propiedad y otros derechos del empleador o de clientes y socios comerciales;
- terminación de la relación laboral y ejercicio de los derechos laborales.

Base legal para el tratamiento de datos personales
Sus datos personales solo se recopilan y procesan dentro del marco de la normativa de protección de datos. Sus datos personales solo se pueden procesar de acuerdo con la ley de protección si esto está expresamente permitido u ordenado por la ley, si ha dado su consentimiento efectivo o si es necesario para la establecimiento, implementación o término de una relación laboral. Lo mismo se aplica en la medida en que el procesamiento de datos sea necesario para proteger los intereses legítimos del organismo responsable para fines distintos a la relación laboral y no hay razón para suponer que su interés legítimo como el sujeto de los datos supere la exclusión de procesamiento o uso. Esta se aplica en particular a la investigación de delitos o en el grupo de empresas a efectos de la gestión del grupo, comunicación interna y otros fines administrativos (tales como cuando se transfieren los datos del empleado al padre del grupo).
Responsables que forman parte de un grupo de empresas que están asignados a una oficina central pueden tener un interés legítimo en transferir datos personales dentro del grupo de empresas para fines administrativos internos, incluido el procesamiento de datos personales de los empleados.
Los datos personales también se pueden transmitir a las autoridades competentes y tribunales, así como a abogados, auditores, asesores fiscales, empresas consultores y proveedores de servicios confidenciales comparables con una confianza especial. En cualquier caso, solo se cederán sus datos personales a terceros en la medida necesaria para lograr los propósitos especificados.
Además, los empleadores tienen obligaciones legales en muchos casos, en particular en el ámbito del derecho tributario y de la seguridad social, para el cumplimiento de dichos datos personales deben ser tratados de forma justificada.
Finalmente, procesamos sus datos personales si nos ha proporcionado su consentimiento. Puede revocar su consentimiento en cualquier momento. La legalidad del procesamiento basado en el consentimiento no se ve afectada hasta la revocación.
También procesamos categorías especiales de datos personales de acuerdo con el reglamento de protección de datos (en particular datos de salud) únicamente en el ejercicio de derechos y el cumplimiento de obligaciones en virtud de la legislación laboral y social (por ejemplo, proporcionar datos de salud a la compañía de seguros de salud, registrando una discapacidad severa debido a licencia adicional, determinación de la gravedad de impuesto para discapacitados, etc.).

Categorías de destinatarios de datos personales
Los datos personales solo son recibidos por aquellas personas y cargos (por ejemplo, departamento especializado, comité de empresa, representante del gravemente discapacitado) que los necesitan para cumplir con nuestro contrato y obligaciones legales. Dentro del grupo, sus datos serán transmitidos a determinadas empresas si realizan un tareas de procesamiento de datos centralizado para las empresas del grupo (por ejemplo, nómina).
Además, podemos transferir sus datos personales a otros destinatarios. fuera de la empresa, en la medida en que sea necesario para cumplir con Obligaciones contractuales y legales como empleador. Esto puede ser p.ej.:

- autoridades e instituciones públicas (por ejemplo, instituciones de pensión de seguros, instituciones de pensiones profesionales, seguros sociales, autoridades fiscales, tribunales).;
- banco de empleado;
- agencias de seguros médicos;
- oficinas, con el fin de poder garantizar reclamaciones del plan de pensiones de la empresa;
- oficinas, para poder pagar los activos;
- terceros deudores en caso de embargo de salarios y sueldos;
- administrador de insolvencia en caso de quiebra personal.

También utilizamos diferentes proveedores de servicios para cumplir con nuestros y obligaciones legales.

Duración del almacenamiento de datos
Si es necesario, procesamos y almacenamos sus datos personales durante nuestra relación contractual. Esto también incluye ejecución de un contrato. Después de la terminación de la relación contractual, guardamos sus datos personales mientras estemos legalmente obligados a hacerlo. Dicha documentación y los requisitos de retención surgen, por ejemplo, de la normativa nacional. Los plazos especificados allí para la documentación o para el almacenamiento de los datos personales deben tener lugar hasta el final de una relación de negocios con el cliente. Debido a esto, puede ser necesario para almacenar datos personales de por vida e incluso más allá. Finalmente, también se evalúa la duración del almacenamiento de datos personales. según los plazos legales de prescripción.

Procesamiento de ordenes
Utilizamos procesadores para cumplir con las tareas derivadas de la relación laboral. Todos los procesadores requieren garantías contractuales detalladas para asegurar la protección de sus datos personales con medidas técnicas y organizativas. Estos son entre otros, empresas de la categoría nómina, servicios personales, servicios de impresión, telecomunicaciones (p. ej. teléfonos), servicios de TI, servicios financieros (por ejemplo, relacionados con activos), asesoramiento y consultoría.

Transmisión de datos
Los datos personales solo se transfieren a otro país o a una organización internacional si:

- siempre que esto sea necesario para cumplir con las obligaciones de nuestro contrato de trabajo o usted nos ha dado el consentimiento después de la información sobre los riesgos de dicha transferencia.

Toma de decisiones automatizada en un caso individual
No utilizamos la toma de decisiones totalmente automatizada para llevar a cabo la relación laboral.

Derechos como asunto de datos
Todo asunto de datos tiene derecho a la información, derecho a corrección, el derecho a la supresión, el derecho a la restricción de procesamiento y el derecho a la portabilidad de los datos de acuerdo con la regulación de protección de datos. Las restricciones de acuerdo con la regulación de protección de datos son aplicables al derecho a la información y el derecho a la supresión. Tiene derecho a presentar una queja con una autoridad supervisora si el procesamiento de sus datos viola las disposiciones del reglamento de protección de datos.

Autoridades de supervisión competentes
Oficina del INAI
Instituto Nacional de Transparencia, de Acceso a la Información y Protección de datos
Dirección: Insurgentes Sur 3211; Colonia Insurgentes Copilco, Coyoacán, Ciudad de México
.

Enero 2021 Max Weishaupt SE, D-88475 Schwendi